

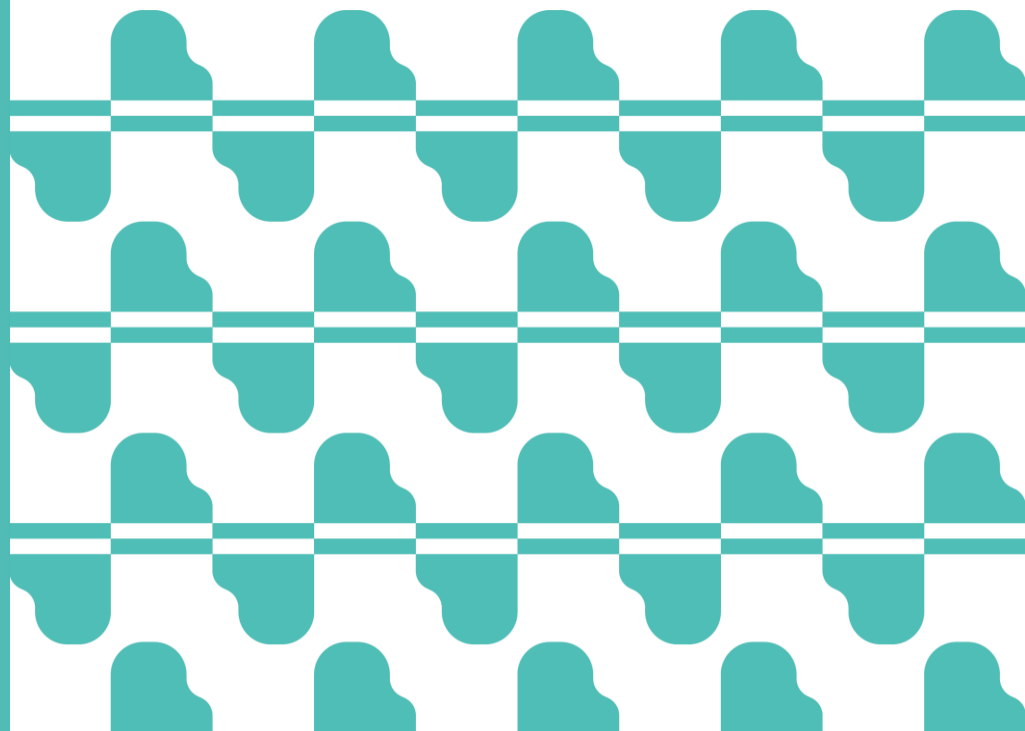
# Strategisen ohjelmatyön kehittäminen

Kaupunginhallitus 2.9.2024

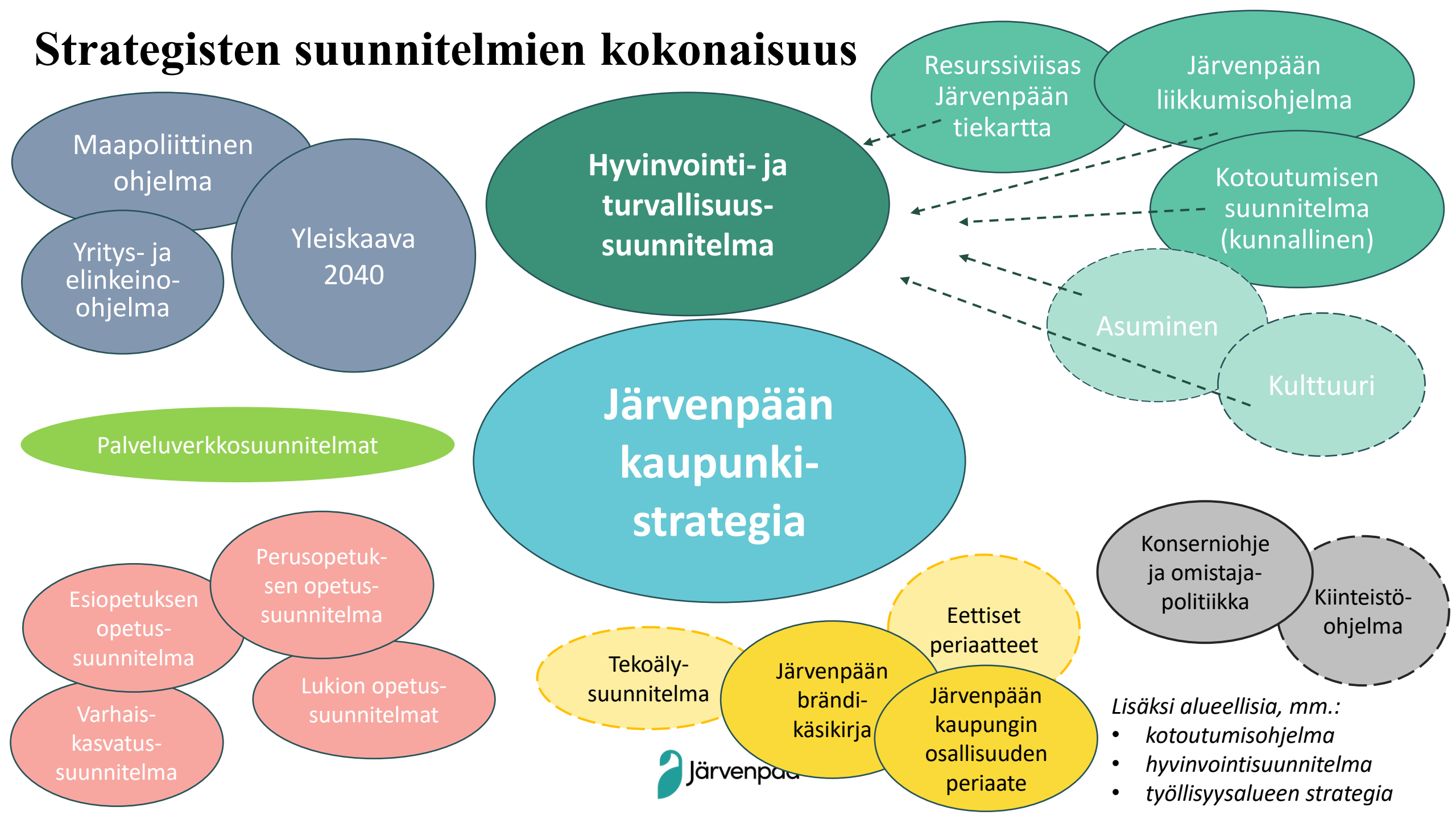
Johtava asiantuntija, Saara Ojala



Järvenpää

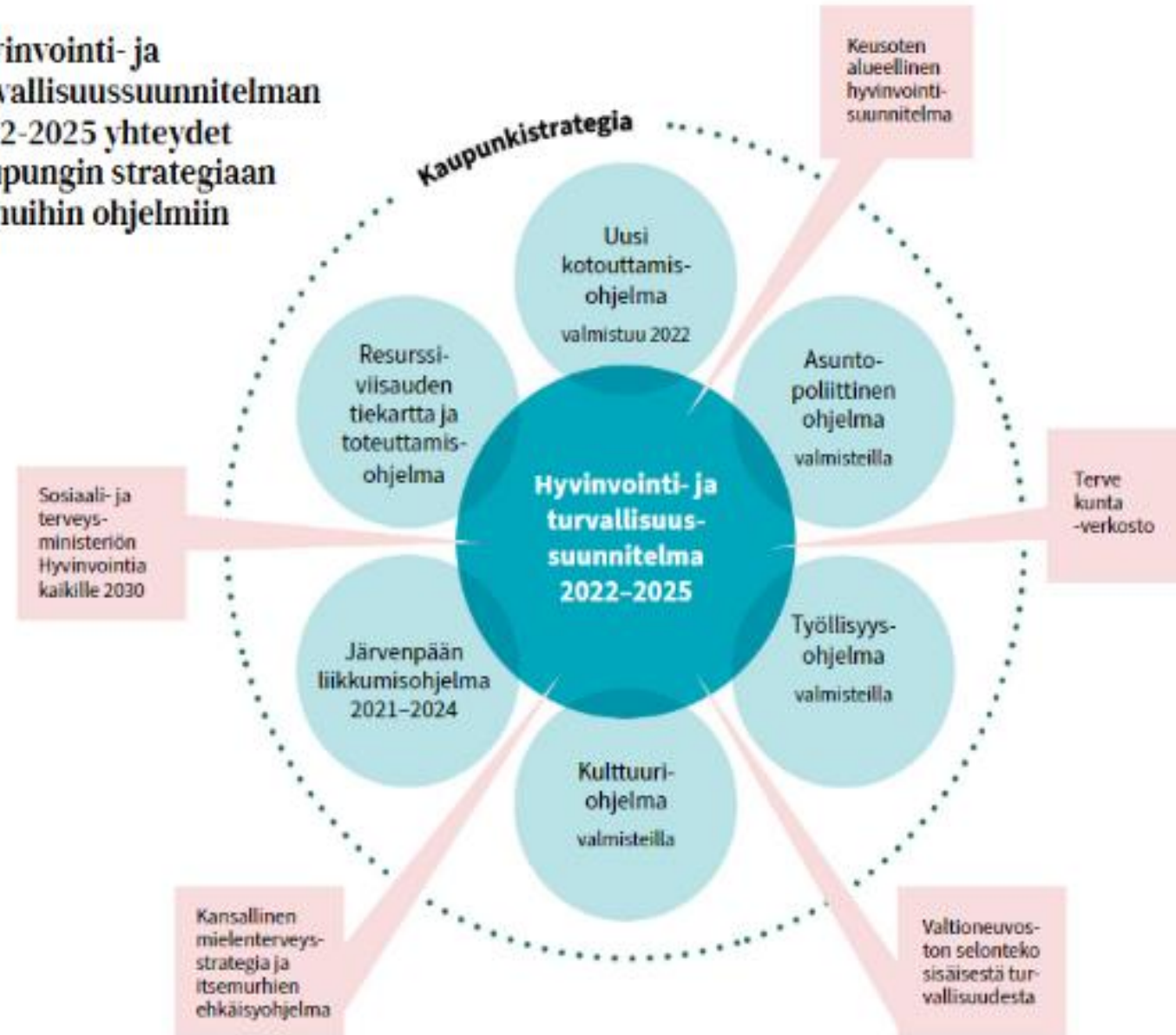


# Strategisten suunnitelmien kokonaisuus



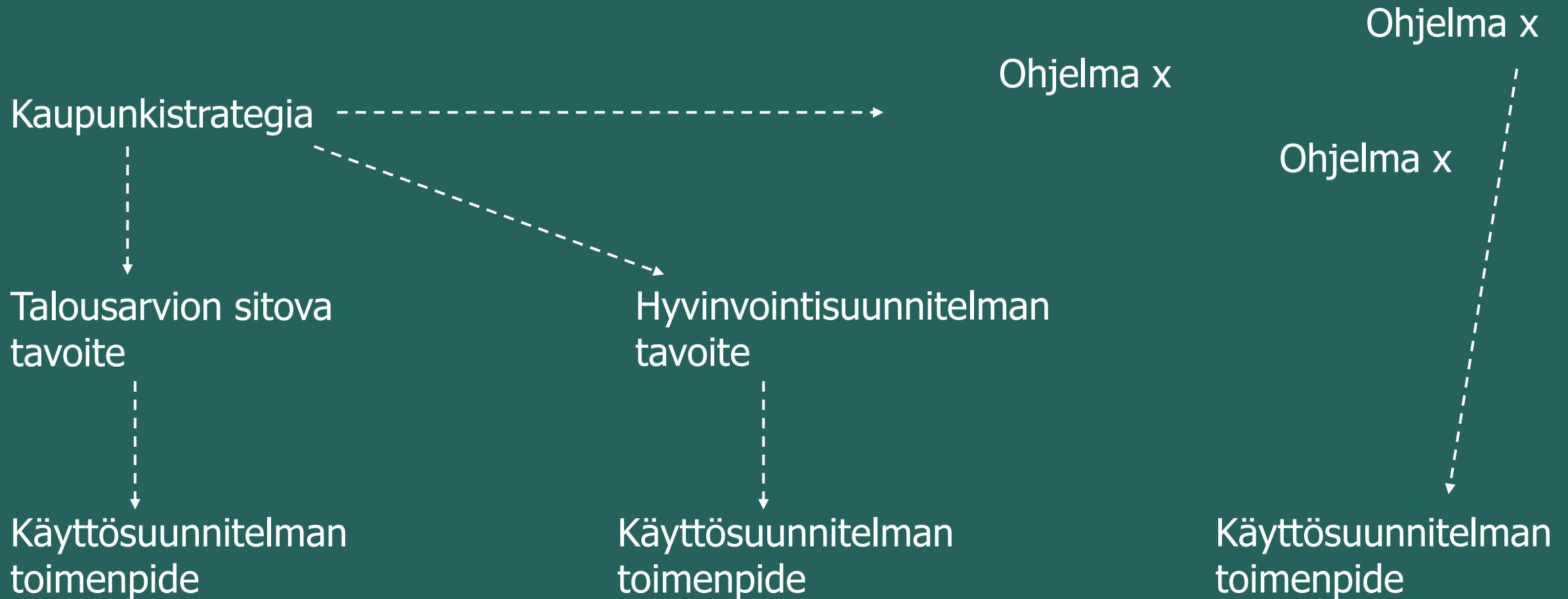
- Hyvinvointi- ja turvallisuussuunnitelman yhteys muihin ohjelmiin tunnistettiin jo nykyisessä suunnitelmassa.
- Hyvinvointi- ja turvallisuussuunnitelma 2022-2025 hyväksyttiin valtuustossa 21.3.2022 eli aikana ennen nykyistä strategiaa.
- Perustuu lakiin sosiaali- ja terveydenhuollon järjestämisestä (6 §)
- **Ohjelmatyön kehittämisen ydin on tarkastella kokonaisuutta.** Voisiko hyvinvointi- ja turvallisuussuunnitelma olla samoihin lähtötarkasteluihin perustuva portfoliomainen kokonaisuus?

## Hyvinvointi- ja turvallisuussuunnitelman 2022-2025 yhteydet kaupungin strategiaan ja muihin ohjelmiin



KUVA: Hyvinvointi- ja turvallisuussuunnitelma 2022 - 2025

# Tavoiteasetannan päällekkäisyys nykytilanteessa



# Strategia- kartta

## ARVOT



Oikeudenmukaisuus



Rohkeus



Vastuullisuus



*Ohjelmatyön kehittäminen rakentuu suoraan kaupunkistrategialle.*

## VISIO

Järvenpäälaiset voivat hyvin ja asiat hoituvat sujuvasti metropoli-alueen pohjoisessa keskuksessa.

## MISSIO

Rakennamme yhdessä kaupunkia, jossa järvenpäälaisellä on turvalliset juuret ja kantavat siivet.

# Mihin tulemme kiinnittämään huomiota?

Ohjelmien  
ohjausvaikutus

Kaupungin  
strateginen  
johtaminen  
kokonaisuutena

Eheä, linjakas  
ohjelmakokonaisuus

Kaupunkistrategian  
toteuttaminen

Strategisen  
suunnittelun ja  
raportoinnin  
tehostaminen

Luettavuus,  
tiiveys

Strateginen  
valinta, ytimen  
kirkastaminen, harkitut  
tavoitteet

Suora yhteys talouden  
ja toiminnan  
suunnitteluun

# Kotoutumisen tavoitteet jatkossa osaksi hyvinvointisuunnitelmaa

- Lain kotoutumisen edistämisestä (681/2023) astuttua voimaan vuoden 2025 alusta kunnan tehtävänä on järjestää kotoutumista edistäviä toimenpiteitä ja palveluja osana kunnan kotoutumishjelmaa sekä muina kotoutumista edistävinä palveluina. Kunnan on laadittava kotoutumishjelmasta asiakirja, jossa kuvataan kotoutumisen alkuvaiheen palvelut, palveluiden vastuutahot sekä palveluihin liittyvä yhteistyö muiden toimijoiden kanssa. Asiakirja on kotoutumislain mukaisten korvausten edellytys. Kotoutumishjelma on kotoutujalle tarjottava palvelukokonaisuus ja sen lisäksi voidaan suunnitella muuta kotouttavaa palvelua osana kunnan toimintaa.
- **Keski-Uudenmaalle laaditaan alueellinen kotoutumishjelma kuvaamaan palveluja, jotka toteutuvat yhteistyönä tai rinnakkain kunnan, työllisyysalueen, hyvinvointialueen ja oppilaitosten kesken.** Keski-Uudenmaan alueellisen kotoutumishjelman hyväksyy työllisyysalueen johtokunta.
- Alueellisen kotoutumishjelman **lisäksi kunnat laativat kuntakohtaisia asiakirjoja tai suunnittelevat kotoutumista tukevia toimenpiteitä osaksi muuta ohjelmatyötä.**

Järvenpään kuntakohtainen asiakirja on kotoutumisen edistämisen linjaukset Järvenpäässä. Linjaukset hyväksyy hyvinvointilautakunta, sillä se vastaa kaupungin työllisyys- ja kotoutumispolitiikasta siltä osin kuin toimivalta ei kuulu työllisyysalueen johtokunnalle. Kotoutumisen edistämisen linjausten mukaisesti kotoutumista tukevat tavoitteet asetetaan osana Järvenpään kaupungin hyvinvointi- ja turvallisuussuunnitelmaa.

- Hyvinvointilautakunta käsittelee kotoutumisen linjaukset 18.8.2024 kokouksessaan.

# Kaupungin strategiaryhmä

Saara Ojala, johtava asiantuntija, KONPA (pj.)

Tuomas Tenkanen, johtava asiantuntija, HYVO

Juhana Hiironen, maankäyttöjohtaja, KAUIKE

Ulla Lehtonen, varhaiskasvatusjohtaja, OPKA

Kimi Alifrosti, taloussuunnittelupäällikkö, KONPA

+ laajassa strategiaryhmässä

Ilmasto ja ympäristö

Salka Orivuori, ilmasto- ja ympäristöpäällikkö

Kulttuuri

Pirre Raijas, kulttuurijohtaja

Liikunta

Terhi Saxelin, koordinaattori

Maahanmuutto

Arja Loima, erityisasiantuntija

Yritys- ja elinkeinoasiat

Heikki Häyhä, ohjelmapäällikkö

Työllisyys

Sirkka Riikonen, osaamis- ja työllisyyspalvelujen päällikkö

Asuminen

Mari Karsio, johtava asiantuntija

Palveluverkko, digikehittäminen

Susanna Kaiju, johtava asiantuntija

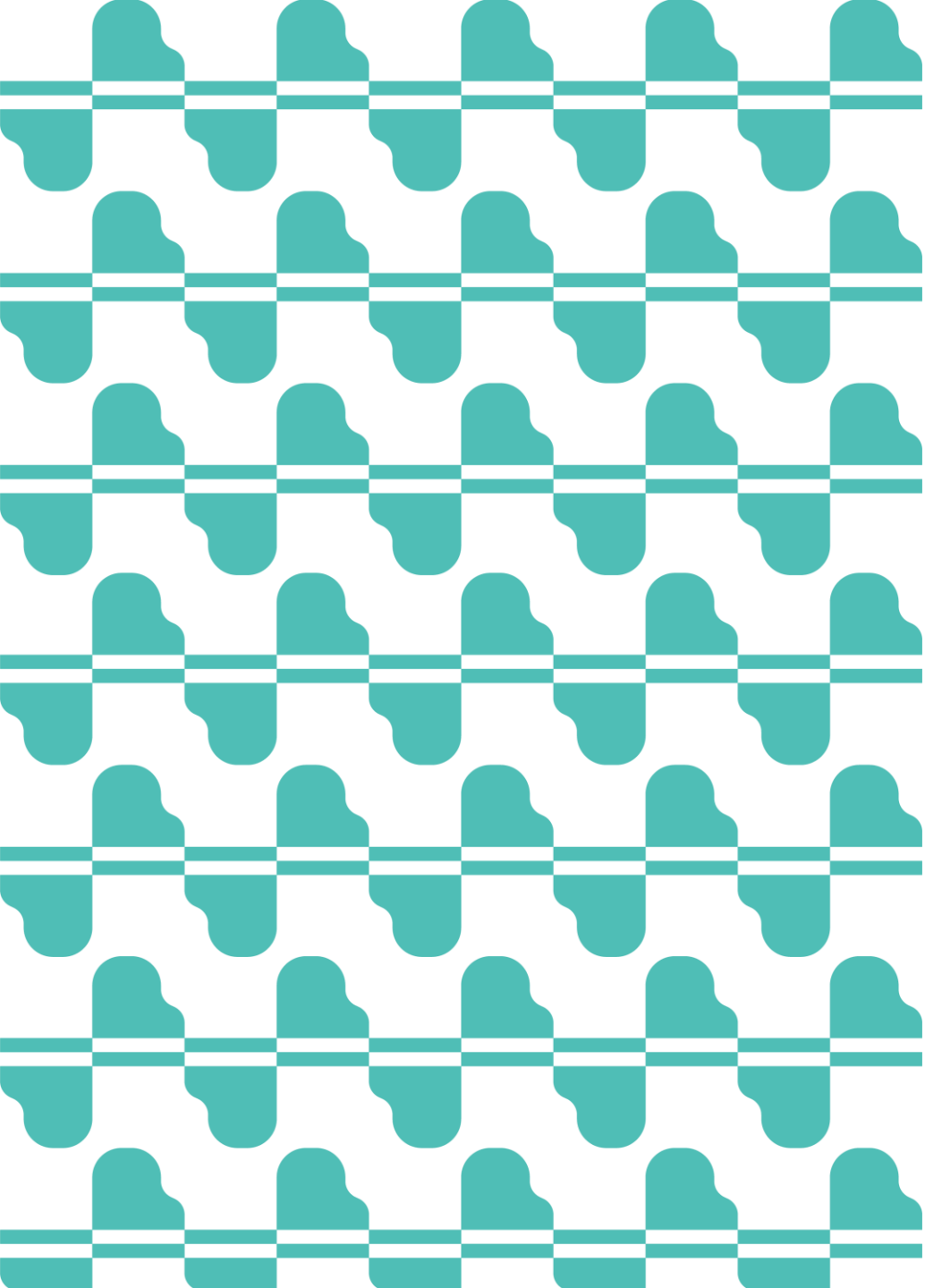
Tiedolla johtaminen

Pekka Koponen, kehittämispäällikkö

Osallisuus

Pilvi Kallio-Meriläinen, osallisuuden erityisasiantuntija





# Kiitos

Saara Ojala  
johtava asiantuntija

040 315 3451  
[saara.ojala@jarvenpaa.fi](mailto:saara.ojala@jarvenpaa.fi)